



Durée :

1 Jour soit 7 Heures : formation de base sans équipement de l'entreprise.

où

2 jours soit 14 Heures : formation avec utilisation des équipements de l'entreprise (appareil respiratoire isolant), étude des risques spécifiques liées à l'activité de l'entreprise.

Les participants :

Prérequis : Ne pas avoir de contre-indications médicales.

Entre 4 et 10 participants.

Public chargé de la mise en œuvre du plan d'opération interne.

L'organisation :

Lieu : A déterminer

Date : A déterminer

Horaires : 8h30-12h00 / 13h30-17h00

Modalités d'accès à la signature de la convention.

Délai d'accès jusqu'à 2 jours avant le début de la formation.

TARIFS :

A partir de 750€ TTC

Accessibilité de nos formations :

Nous accueillons tout type de public.

Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou adaptée.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation peuvent être adaptés à vos besoins.

Vous pouvez nous contacter au :

- 06-58-75-56-95

Nous trouverons des solutions pour vous accueillir au mieux.

ENCADREMENT :

Fabrice MATHEU Moniteur secourisme, SST, incendie

06-58-75-56-95

Conforme à la réglementation APSAD R6

«La consigne de sécurité doit prévoir des essais et visites périodiques du matériel et des exercices au cours desquels le personnel apprend à reconnaître les caractéristiques du signal sonore d'alarme général, à se servir des moyens de premier secours et à exécuter les diverses manœuvres nécessaires. Ces exercices doivent avoir lieu tous les 6 mois... » Art R 232.12.21 et APSAD r 65 (Assemblée Plénière des Sociétés d'Assurances Dommages)

LES OBJECTIFS :

- Identifier les risques d'incendie de l'entreprise, de l'établissement auquel on appartient.
- Connaître l'organisation des secours au sein de son entreprise.
- Connaître le rôle et les missions des ESI.
- Connaître l'ensemble des techniques d'intervention sur le risque d'incendie et le risque chimique mises à disposition par l'entreprise.

CHOIX PEDAGOGIQUES :

- Méthode Transmissive et interactive exposer et exercices en sous-groupe.
- Méthode démonstrative en temps réel et démonstration commenter.
- Apport théorique avec ateliers pratiques (matériel pédagogique mis à disposition).
- Formation adaptée aux risques majeurs et aux spécificités de l'entreprise.
- Échange et retours d'expériences.
- Livret memo remis à chacun.
- Évaluation à chaud en fin de formation effectuée par les participants.
- Évaluation à froid à la suite de la validation (mail ou téléphone).

LE CONTENU DE LA FORMATION :

Les risques de l'entreprise

- Repérage des zones avec présence de gaz, circuit produit chimique (Eau sodée, peroxyde, Soude, vapeur...)

Organisation des secours au sein de l'entreprise

- L'équipe ESI (Guide file, serre file, responsable évacuation).
- La procédure d'alerte des secours.
- L'évacuation.
- Les autres intervenants en cas de crise.

Rôle et mission des ESI

- L'ESI et la prévention.
- L'équipe ESI et le rôle de chacun.
- Les missions des ESI (Incendie – Chimique).
- Les moyens mis à disposition des ESI.
- Le binôme de sécurité.

Le risque d'incendie

- Le triangle du feu.
- La propagation du feu.
- Les classes de feu.
- Les différents agents extincteurs.
- Les moyens de secours.
- Le danger des fumées.

Le risque chimique

- L'identification : Les codes dangers et code matières.
- L'étiquetage, le code couleur.
- Les équipements de protection individuelle.
- Les moyens de luttres contre le risque chimique.
- Les fiches de données de sécurité.

Mises en application pratiques

- Manœuvre incendie, utilisation extincteurs sur feux réel + RIA.
- Manœuvre sur produit chimique (si présent sur site).
- Exercices d'évacuation.
- Actions correctives à mettre en place le cas échéant.

Évaluation et validation :

Évaluations formatives tout au long de la formation.

Une attestation de fin de formation sera délivrée aux candidats qui auront participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation favorable de la part du formateur lors de la mise en situation.